บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

ที่ บก ๗๕๓๐๑/ **วันที่** ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๘) และการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๘) และการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว โดยมีผลคะแนนการประเมินเท่ากับ ๙๙.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวจิรัชญา ปะมาคะเต)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

.....

.....

ลงชื่อ

(นางเบญจภรณ์ เสียงล้ำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

.....

.....

ลงชื่อ 

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

.....

.....

ลงชื่อ 

(นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐเพื่อพัฒนาระบบราชการไทยอย่างสร้างสรรค์ โดยถูกกำหนดให้เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่มีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้ปลอดการทุจริตมิชอบ ทั้งนี้ การประเมิน ITA มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐรับทราบถึงสถานะ ข้อบกพร่อง ช่องว่างความไม่เป็นธรรม หรือความด้อยประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และกำหนดมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสะท้องถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลลัพธ์ที่ได้ไปขับเคลื่อนการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างสูงสุด

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ โดยมีผลรวมคะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองโดยวัดการรับรู้ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

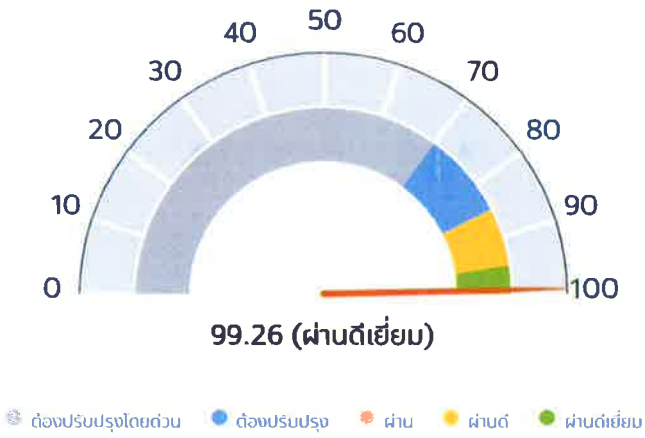
๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน โดยวัดการรับรู้ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

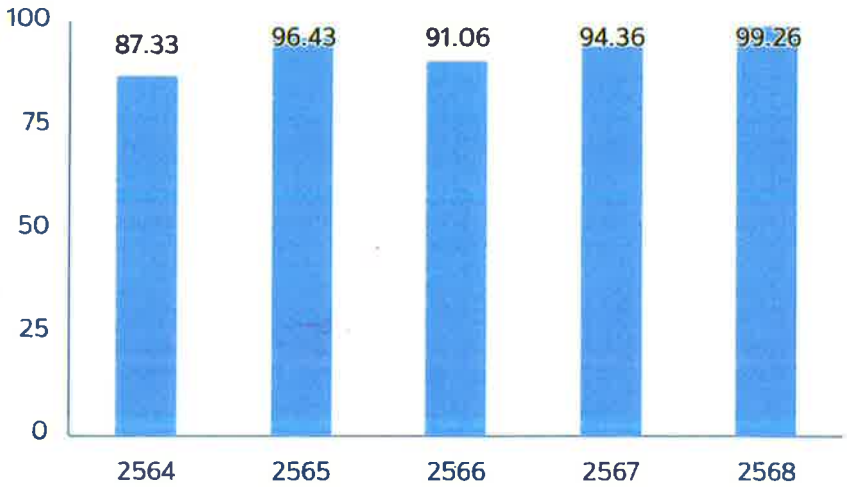
๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทาได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีค่าคะแนนโดยรวมเท่ากับ ๙๙.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

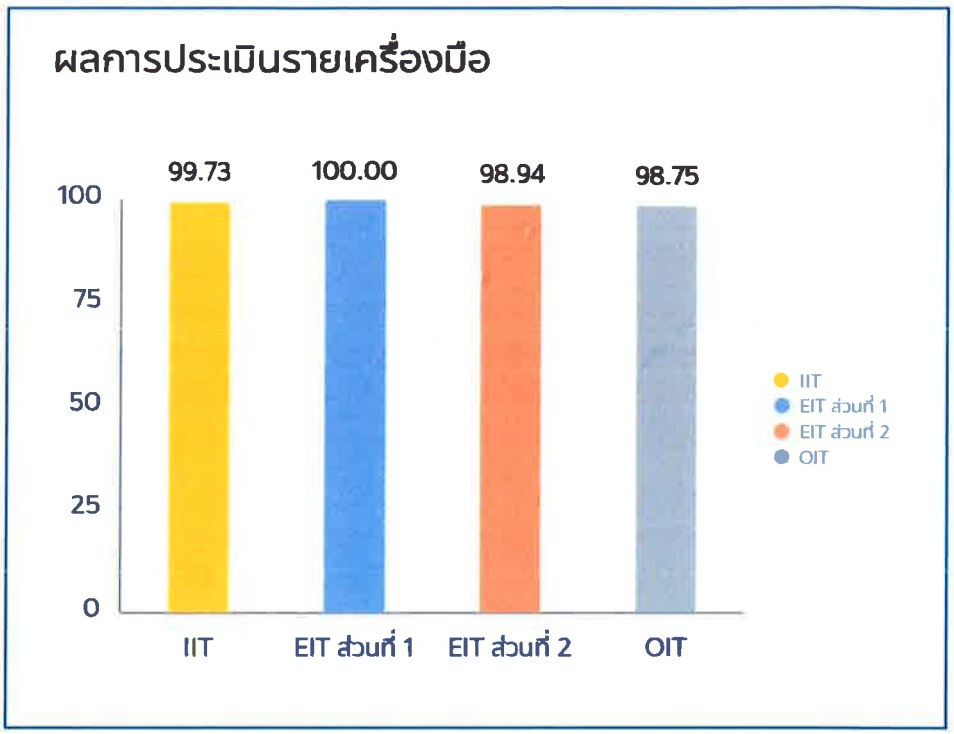
ผลการประเมินในภาพรวม

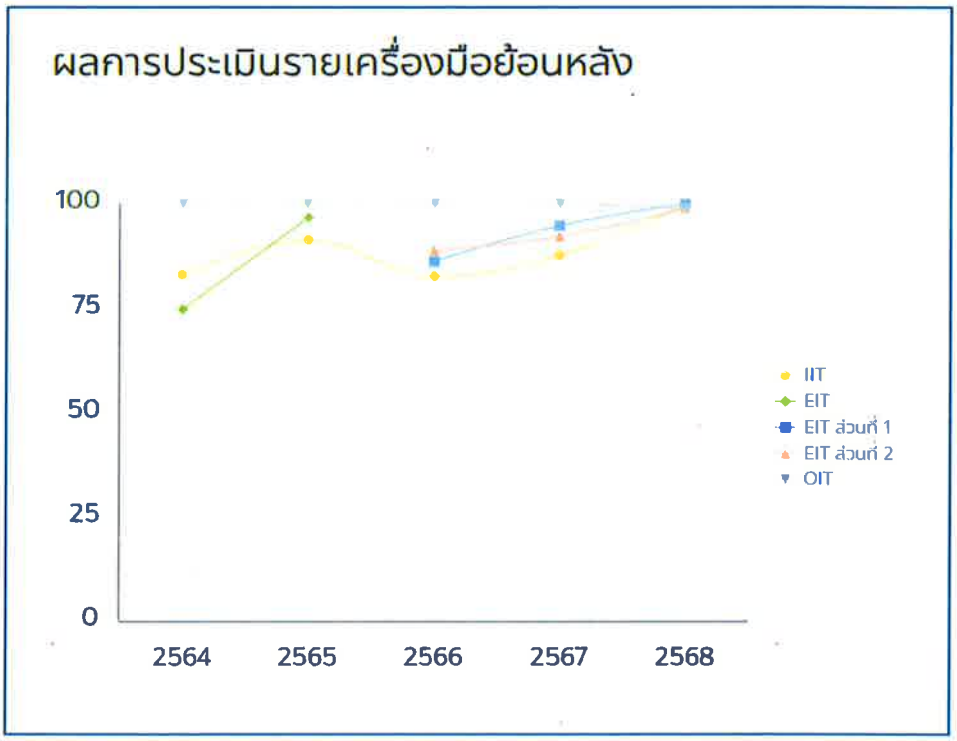


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



๒.๒ ผลประเมินรายเครื่องมือ

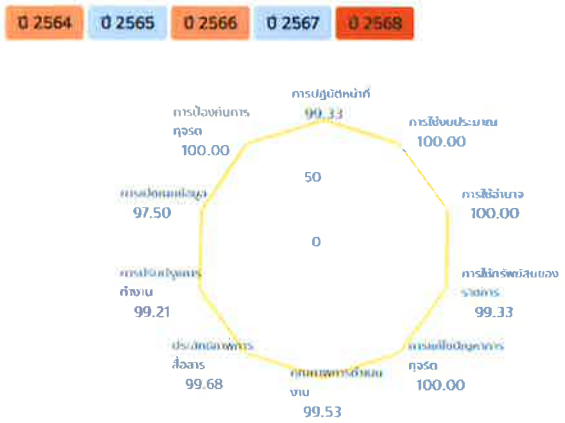




๒.๓ ผลประเมินรายตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทามีผลคะแนนรายตัวชี้วัดมีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.33
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.68
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.21
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๕๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๒๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา และแยกผลการวิเคราะห์เป็นรายประเด็นได้ดังต่อไปนี้

ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้ ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ประเด็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดที่ไม่ได้ ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๒๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน

จึงสรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทามีผลการประเมินพบว่ามีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มี ๔ ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ส่วนตัวชี้วัดที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขซึ่งไม่ได้ ๑๐๐ คะแนน มี ๖ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นต่อไป แต่อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทามีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมายซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยแยกวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๘.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๓๓**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ซึ่งได้คะแนนน้อยสุดคือ ๙๘.๐๐ คะแนน เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือการให้สินบน สร้างความโปร่งใสและลดโอกาสในการเรียกรับสินบนอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๑๐๐.๐๐**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๑๐๐.๐๐**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๓๓**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนนน้อยสุดคือ ๙๘.๐๐ คะแนน จึงควรดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการที่จัดทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่ในทุกส่วนกองของหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อป้องกันความเข้าใจผิดหรือการทำผิดขั้นตอนโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๓๓**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา มีคะแนนประเมินที่สูงมากจนถึงเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่าผู้บริหารสูงสุดได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับที่สูงมากอยู่แล้ว อย่างไรก็ตามควรปรับปรุงแก้ไขข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานดีเยี่ยมและยกระดับการดำเนินงานการแสดงออกของผู้บริหารสูงสุดที่ช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุดคือการเป็นต้นแบบความโปร่งใสและเปิดรับฟังเสียงสะท้อนจากประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงหน่วยงาน และให้ความสำคัญและจัดตั้งกลไกการติดตามเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบอย่างตรงไปตรงมาตามแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผู้บริหารต้องสื่อสารและย้ำเตือนนโยบายความโปร่งใสนี้ให้แก่บุคลากรทุกระดับในการประชุมประจำเดือนหรือกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT Public	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๓๓**	**ดีเยี่ยม**

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT Survey	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๙.๐๕	ดีเยี่ยม
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๑๐	ดีเยี่ยม
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๐๕**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามข้อ e๔ – e๖ ซึ่งมีการจัดเก็บข้อมูลแบบทั้ง EIT Public (ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง) และ EIT Survey (ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล) พบว่าทุกข้อพบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ควรแก้ไขปรับปรุงข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

ที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๙.๐๕	ดีเยี่ยม
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๙.๐๕	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๙.๓๗**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด พบว่ายังมีผู้รับบริการบางรายสะท้อนว่าช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารยังทำได้ยาก ข้อมูลขาดความชัดเจน รวมถึงการสื่อสารตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร จึงควรปรับปรุงข้อดังกล่าวให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๙.๐๕	ดีเยี่ยม
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๖.๑๙	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๘.๔๑**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด จึงควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายด้วยตนเอง และควรมอบหมายเจ้าหน้าที่หรือทีมงานที่รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลโดยตรงเพื่อให้การให้ข้อมูลมีความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
OIT	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๕๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม

	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๙๗.๕๐**	**ดีเยี่ยม**

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามควรปรับปรุงข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ซึ่งควรพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน โดยตรวจสอบเนื้อหา ข้อมูล และองค์ประกอบต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินอย่างเคร่งครัด นำผลการเปิดโอกาสสาธารณะมาบรรจุในแผน นำข้อมูล ข้อคิดเห็น และปัญหาของประชาชนที่ได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมมากำหนดเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนจริงในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง เมื่อบรรจุในแผนและดำเนินการแล้ว หน่วยงานจะต้องทำการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนให้สาธารณชนได้รับทราบเป็นระยะผ่านหน้าเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
OIT	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	**๑๐๐.๐๐**	ดีเยี่ยม

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นต่อไป