มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทาได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ดังต่อไปนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปรงใสและมีประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</u> การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรและผู้รับบริการ	๑. ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชน รับทราบ ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ ๕. รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	<u>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</u> การส่งเสริมการให้ บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น และ รูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจ ได้ง่ายไม่ซับซ้อน	๑. เพิ่มช่องทางE - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๒. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงกระบวนงาน หรือการเพิ่มการให้บริการที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ๔. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(๕) กระบวนการสรางความโปรงใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</u> - การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้แก่บุคลากรในสังกัด - เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. จัดทำไฟล์เอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจผ่านที่ประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด กองคลัง	ทุกไตรมาสตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เสริมสร้างจัดทำแนวทางพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล อย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้	๑. จัดทำแนวทางพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ๒. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจผ่านที่ประชุมประจำเดือนหรือบันทึกข้อความเวียนสำนักกองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติ	ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหนวยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต การจัดทำนโยบายแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำนโยบายการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ๒. จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงานป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙