



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๒๘๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศิริ (ภูทอก) ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายถาวร นามวงศา	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ไทย ศรีบุญเรือง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายอดุลย์ ดีอ้อม	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นางสาวบุญญาดา แสงทองอร่าม	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายสุวรรณ คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพงษ์พร มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายนริศ อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศักดิ์ชัย มารมย์	นายก อบต.สมสนุก		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวินัย พันธุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายชูศักดิ์ วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปประยา	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้

ตามที่กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้มีตำแหน่งว่างลง ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศกำหนดให้มีการประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และประกาศกำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งการประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๑) นายพงษ์พร มานัส นายก อบต.บัวตูม
- ๒) นายศักดิ์ชัย มารมย์ นายก อบต.สมสนุก
- ๓) นายนิริศ อางหาญ นายก อบต.บุงคล้า

๒. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๑) นายประกาศ คลังกลาง ประธานสภา อบต.ชัยพร
- ๒) นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร ประธานสภา อบต.บ้านด้อง
- ๓) นายสุวรรณ คันธภูมิ ประธานสภา อบต.บัวตูม

๓. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๑) นายชูศักดิ์ วสันต์

ในนาม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอต้อนรับผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้ง ๗ ท่านครับ

ขณะนี้ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๘ หน้า รวม ๘๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง

(๒) รับทราบ เรื่อง ทหารเรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒๒

(๓) รับทราบ กรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย

(๒) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งประเพณีวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

(๓) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

(๖) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๕ ราย

(๗) เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง กรณีกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป อยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา รวมจำนวน ๔ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก กรณีการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา และมีการค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๕.๗๒ เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม กรณีกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อยู่แล้ว ประกอบด้วย นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา รวมจำนวน ๒ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้

(๘) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ประกาศ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด

๖/๕

(๙) เห็นชอบให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------|------------------|
| (๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | | ประธาน |
| (๒) นายอำเภอพรเจริญ | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายพงศกร เขจรชัย | นายก อบต.ชัยพร | อนุกรรมการ |
| (แทน นายนิมนต์ ขานูชิต นายก อบต.โพธิ์หมากแข้ง ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่ง) | | |
| (๔) จำเอกเศกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง | อนุกรรมการ |
| (๕) นายไพวัลย์ นันทะถิน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (แทน นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ย้ายภูมิสำเนา) | | |
| (๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| (๘) นางสาววิริยา เชื้อสวະถิ | เจ้าพนักงานส่งเสริม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | | |

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------------------------------|------------------|
| (๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | | ประธาน |
| (๒) นายอำเภอโซ่พิสัย | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายพัฒนา นามโคตร | นายก อบต.โนนสมบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| (แทน นายธนาตุล บุตรโคตร นายก อบต.โนนสมบูรณ์ เสียชีวิต) | | |
| (๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว | ปลัด อบต.โนนศิลา | อนุกรรมการ |
| (๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) นายจิรัฐภูมิ ธีสุระ | นสอ.ชก | เลขานุการ |
| (๘) นายภารดร ราชรองไชย | นิติกรชำนาญการ อบต.โนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง
และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อเสนอ

ที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มี

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๔ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนนจำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และพนักงานจ้างรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจากมีอายุเกิน ๖๐ ปี จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง เป็นเหตุให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบ ข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

รับ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง แนวทางการขอใช้บัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี และการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

มี

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างไรก็ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่า มาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขัน ภาค ก. ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตามมาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไป ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจจะเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา

๒. หากหรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก เอกธวัช ตัตถยาวัตร
๒. นางสาวอรอนงค์ อรัญญิก
๓. นางทักษญา บุญนิษฐ

๒๕

๓. การพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่านางสาว ส. กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นร่วมด้วย ซึ่งอยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผูกพันผู้บังคับบัญชาที่จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ทุกฐานความผิดโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช.เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามมาตรา ๙๘ ประกอบมาตรา ๙๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

สำหรับการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ ได้เคยมีมติกำหนดให้นำมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบด้วย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๖ เรื่อง การพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัดได้มีมติหารือ ก.อบต. ว่า กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า พนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด สามารถลงโทษปลดออกจากราชการ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล ว่า แนวทางในการพิจารณาความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติกำหนดให้นำมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลง

๒๕

เป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีที่ไม่ทราบแน่ชัดว่าวุฒิการศึกษาใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่หรือไม่ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทุกกรณี

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

มติที่ประชุม

๒๕

**๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณสมบัติการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญ งาน หรือ อาวุโส	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ</u> ๑. มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อย กว่า ๒ ปี

๒๖

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

นักวิชาการศึกษา มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

มติที่ประชุม

๒๕๖

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๒๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ลาออกราชการ จำนวน ๒๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

ร.ร.

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขึ้นบัญชีโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒๖

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้อ่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๗ ราย ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๗ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยคำสั่งให้โอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ยกเว้น ราย นางสาวน้ำฝน จันทนป นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หัวหนอง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น แจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒๖

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๔๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน...

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด.

๒๕

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๐๙.๖/ ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๒๕

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ทจ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลา ราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้บรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่ง รับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/ อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้อายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บ ไว้ในแฟ้มประวัติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ อบต. ที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้ง จำนวน ๔๒ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบใน การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคล ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖๒

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒๒

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2/11

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

นส

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒๖

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ประกาศ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

๔.๙ เรื่อง การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนายกิตติพงศ์ วงศ์วิชิต ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ พ้นจากราชการ เพราะเหตุ : เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๖ (๙) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับ แนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานปฏิบัติทั่ว และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี/ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๒๖ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.คำแก้ว	นิติกร	นิติกร	ป.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๓๖ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕
๒	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.หนองพันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘ ต.ค. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕
๓	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.หนองพันทา	นิติกร	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕
๔	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.หนองพันทา	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๓	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕
๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.หนองพันทา	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕
๖	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.โซ่	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๔ เม.ย. ๖๕	สอบคัดเลือก	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๒๗ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕
๗	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.โซ่	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๔ เม.ย. ๖๕	สอบคัดเลือก	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๒๗ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕
๘	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	อบต.ดงบัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๖๐ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๙	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	อบต.ดงบัง	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๖๐ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๐	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.ถ้ำเจ็ญ	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๕๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	อบต.ถ้ำเจ็ญ	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๕๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.หนองหัวช้าง	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๑๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.หนองหัวช้าง	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๔ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๑๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๔	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.หนองหัวช้าง	ครู	ครู	ค.ศ.๑	๒๖-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๑	๑ ต.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๑๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสวรรค์	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕
๑๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๑๗	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๑๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๑๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๒๐	บึงกาฬ	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕
๒๑	บึงกาฬ	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๒๒	บึงกาฬ	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๒๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕
๒๔	บึงกาฬ	เชกา	อบต.หนองพุม	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาแสง ๗๒๖๐๑/๒๒๒ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๕
๒๕	บึงกาฬ	ปากคาด	อบต.หนองยอง	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๑๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๕
๒๖	บึงกาฬ	เชกา	อบต.ท่าสะอาด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๖ เม.ย. ๖๔	ให้ กส.ด.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๑๐ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕

นางกัญญา นาคชัยเพชร
(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย				
๑	นายกิตติศักดิ์ ดานขุนทด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ กะโหลกศีรษะแตกแบบเปิด จากอุบัติเหตุจากรถ พ้นจากราชการ ตามข้อ ๕ (๑)	๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๕๖๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๖



๒๙

๒/๕๐๕๐๗

จ.บึงกาฬ

๒๕๔๘

๒๗ มี.ค. ๒๕๕๕

แนบท้ายวาระที่ ๓.๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

- | | |
|---|--------------|
| ๒. ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด โทร ๐๖๒-๖๐๑๑๓๓๑

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในตำแหน่งต่างๆ ของกลุ่ม
ภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต และได้มีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อให้
การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้
ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
เหนือ	๑	๑.จังหวัดเชียงราย ๓.จังหวัดน่าน ๕.จังหวัดแพร่ ๗.จังหวัดลำปาง	๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๔.จังหวัดพะเยา ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๘.จังหวัดลำพูน
	๒	๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๗.จังหวัดสุโขทัย ๙.จังหวัดอุทัยธานี	๒.จังหวัดตาก ๔.จังหวัดพิจิตร ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์
กลาง	๑	๑.จังหวัดชัยนาท ๓.จังหวัดปทุมธานี ๕.จังหวัดลพบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี	๒.จังหวัดนนทบุรี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖.จังหวัดสระบุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑.จังหวัดจันทบุรี ๓.จังหวัดชลบุรี ๕.จังหวัดนครนายก ๗.จังหวัดระยอง ๙.จังหวัดสระแก้ว	๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔.จังหวัดตราด ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๘.จังหวัดสมุทรปราการ
	๓	๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๓.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๗.จังหวัดสมุทรสาคร	๒.จังหวัดนครปฐม ๔.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.จังหวัดขอนแก่น ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๕.จังหวัดบุรีรัมย์ ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๒.จังหวัดยโสธร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๒.จังหวัดบึงกาฬ ๓.จังหวัดเลย ๔.จังหวัดสกลนคร ๕.จังหวัดหนองคาย ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู ๗.จังหวัดอุดรธานี
ใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๒.จังหวัดชุมพร ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔.จังหวัดพังงา ๕.จังหวัดภูเก็ต ๖.จังหวัดระนอง ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๒.จังหวัดนราธิวาส ๓.จังหวัดปัตตานี ๔.จังหวัดพัทลุง ๕.จังหวัดยะลา ๖. จังหวัดสงขลา ๗.จังหวัดสตูล

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำเฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด ดังนี้

๒.๖.๑ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตที่อยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกลุ่มภาคนั้นมี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับเขต ดังนี้

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๑

๒.๖.๒ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นในกลุ่มภาคอื่น โดยเรียงตามลำดับเขตเช่นเดียวกับข้อ ๒.๖.๑ ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กลุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กลุ่มภาคใต้ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)

หลังจากที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีไม่มีบัญชี)

ในกรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น (หมดบัญชี) จะมีการพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามข้อ ๒.๖

/๔.๓ การขอใช้บัญชี...

๔.๓ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีลดระดับ)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ซึ่งตำแหน่งประเภททั่วไปนั้นไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) และจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ในตำแหน่งที่ขอใช้บัญชื่อนั้น จึงจะมีการพิจารณาให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (มีระดับสูงกว่า) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิของผู้สอบแข่งขันได้นั้นนำมาสมัครสอบต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้สอบได้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) ด้วย โดยการใช้บัญชีดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๒.๖

๔.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อบท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อบท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อบท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๔.๕ การป้องกันความคลาดเคลื่อนของตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี

ก่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว จะมีการจัดส่ง "บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ" (ไฟล์ excel) ให้แก่จังหวัดทาง E-mail ของ ผอ./หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หากตำแหน่งว่างตามบัญชีดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนให้ตอบยืนยันทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

(๒) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า "ไม่มี อบท. ขอใช้บัญชีตำแหน่งว่าง" ตามบัญชีดังกล่าว ให้ทำ "แถบสีเหลือง" ทับตำแหน่งว่างในบัญชื่อนั้น และหมายเหตุไว้หลังช่อง "หนังสือที่ร้องขอ" ว่า "ไม่มีตำแหน่งว่าง" และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

(๓) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า "มี อบท. ในเขตจังหวัดขอใช้บัญชี แต่ในบัญชีดังกล่าวไม่มีตำแหน่งที่ขอใช้" ให้พิมพ์ต่อท้ายบัญชีดังกล่าวด้วย "ตัวหนังสือสีแดง" โดยระบุตำแหน่งว่างที่ อบท. ขอใช้บัญชีและรายละเอียดตามรายการในบัญชีดังกล่าว และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

๕. การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ให้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้ หลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อบท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อบท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการ ตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชี ให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป โดยปฏิบัติตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๖.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิ การศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิ การศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพ จะต้องมิใช่ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการ ตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้สำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันแล้ว ให้ ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๗.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันนับแต่วันรายงาน ตัวในแต่ละครั้ง

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งใหม่

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด.....เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ.....ลงวันที่.....ประกอบกับมติ คณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วน ตำบล) จังหวัด.....ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับ ราชการเป็น(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วน ตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน (และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี กรณี ครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็ก) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกเมืองพัทยา/

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ซึ่ง อบท. ร้องขอให้ กสท. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน (หัวหน้าสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่...../.....ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐานการศึกษา
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรด
แจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมด
คืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร.....

33
(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

ด้วย..... (ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)..... อยู่บ้านเลขที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....

อำเภอ.....จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤติของบุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายนิ้วมือส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร แล้วกรุณาแจ้งผลให้..... (ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร.....

32

แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จังหวัด.....

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย
- ๑.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย
- ๑.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน.....ราย
๒. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่...(ตามที่ สอ. แจ้ง)...ได้ จำนวน.....ราย
- ๒.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย
- ๒.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย
- ๒.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน.....ราย
- *กรณีไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผล...(ตามที่ สอ. กำหนด)...ได้ ให้จัดทำ
ข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่.....(ตามที่ สอ. กำหนด).... จำนวน.....ราย
- ๓.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย
- ๓.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย
- ๓.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน.....ราย
- *กรณีไม่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท.
ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๔.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย
- ๔.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย
- ๔.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน.....ราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

(27) สำนักงานเลขานุการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ.....

วันที่.....

895
21/3/65



แบบท้ายวาระที่ ๓.๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างไรก็ตามเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่ามาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขันภาค ก ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตามมาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจจะเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา

๒. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสิบเอก เอกธวัช ตัดอุยาวัตร

๒. นางสาวอรอนงค์ อรัญญิก

๓. นางทักษญา บุญเกษม

๓. หรือการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่านางสาว ส. กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นร่วมด้วย ซึ่งอยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผูกพันผู้บังคับบัญชาที่จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ทุกฐานความผิดโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช.เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามมาตรา ๙๘ ประกอบมาตรา ๙๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

สำหรับการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ ได้เคยมีมติกำหนดให้นำมติดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจกตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในขั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบด้วย

๒๑



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๑๖๐

๔/๔/๒๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๕

สำนักงาน ก.อบต.

แนบท้ายวาระที่ ๓.๖

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัดได้มีมติหรือ ก.อบต. ว่า กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า พนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด สามารถลงโทษปลดออกจากราชการ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งเรียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล ว่า แนวทางในการพิจารณาความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดให้นำมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด กรณีกระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นูปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสุทัตตา แหม่มเพชร ๐๘๓ ๙๔๕ ๖๓๙๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงินโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
การโอน/โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด									
๑	นายวรรณพล อุบเทพ วุฒิ : ร.ป. (การบริหารงานทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.โนนศิลา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๗๓ ลว ๒๙ มี.ค. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๓๘ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๕ และนส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๗๔ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๕									
๒	นางสาวจิราภรณ์ อุอ้าว วุฒิ : บธ.ป. (การจัดการทั่วไป) วุฒิ : ศษ.ป. (การศึกษาปฐมวัย) ***ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๕	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.คำมัติ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓ ก.พ. ๖๓	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.คำมัติ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๙๑ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำมัติ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๒๑ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕ และนส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๒๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕									

นางสาวจิราภรณ์

อ.เมืองบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	นายคงเดช แสนบริสุทธิ์ วุฒิ : กษ.บ. (ส่งเสริมการเกษตร) วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตร์) ***ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๖๒	ว่าง	กลับภูมิลำเนา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๐๔ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๑๔๐ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๕๒ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๕ และนส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๒๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕

๔	นายชัชวิน อินหนอง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.น้ำจั้น อ.เขกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.น้ำจั้น อ.เขกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.ท่ากนกแดง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๔	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๓๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๕	นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๑๖ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
---	--	--	--	-----------	---	------------------------------	---	--	-----------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๒๑ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕ และนส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๕๖ ลว. ๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			
						ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		
การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๕	นางสาวสุวิทย์ จันทกุล วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๙-๒-๐๖-๔๐๑-๐๑๕ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) พ.น.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อ.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๖๒	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.ท.น.ระยอง ที่ รย ๕๒๐๒๙/๗๔๔ ลว. ๒ มี.ค. ๖๕	นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๑/๑๕๕ ลว. ๒ มี.ค. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๑/๒๐๗ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๕									
๖	นางสาวอนุรักษ สินทอง วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ***ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๒ มี.ค. ๖๓	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส. อบต.บ้านหยวก ที่ อด ๗๗๐๑/๒๑๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕	นส. อบต.สมสนุก ที่ บก๘๐๒๐๑/๒๐๐ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๒๑ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยืนยันรับโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด									
๗	นายสุมนัส ดวงประสิทธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.ตาตทอง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๒ ธ.ค. ๖๒	ว่าง	ดูแลปศุสัตว์	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๑๔๔ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๒๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕									
๘	นางสาวสุพัตรา นาโควงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓ ก.พ. ๖๓	ว่าง	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๖๘ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๑๐ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕									

๓๗๕

๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
					ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีให้โอน		ยินดีรับโอน
การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๙	นายอนุพล บัวแพง	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๕๖ เงินเดือน ๑๒,๑๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) สถาบันวิจัยเกษตรวิศวกรรม กรมวิชาการเกษตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท (มีนส.ยินยอมลดอัตราเงินเดือน) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๓๐ มี.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.กรมวิชาการเกษตร ที่ กษ ๐๙๐๒/๖๓๘ ลว. ๒๔ ก.พ ๖๕	๑ มี.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๒๑ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕									
๑๐	นางศิริญา ชูศิริโรจน์	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๗๙๐ เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (มีนส.ยินยอมลดอัตราเงินเดือน) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๓ พ.ค. ๖๒	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว ดูแลมารดา หาประสบการณ์	นส.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ กษ. ๑๑๐๒/๑๙๗๕ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕	๑ มี.ย. ๖๕	เห็นชอบ 43
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๒๑ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕									

๒๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	สืบเอกวรยุทธ์ พาพิชัย	<u>ข้าราชการทหาร</u> ตำแหน่ง พลซุ่ม ดอนเรดาร์ ส่วนเรดาร์ หมายเลขประจำตัว ๑๕๕๖๘๐๔๔๗๖ เงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (มีนส.ยินยอมลดอัตราเงินเดือน) อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๒ มิ.ย. ๕๘	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์	นส.อภิต.ชัยพร ที่ คอ กท ๐๔๐๑/๒๐๕๗/๖๔ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕	นส.อภิต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๓๓๐ ลว. ๒๕ เม.ย. ๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศ กองทัพบก ที่ ๒								

อ้างอิง : นส.อภิต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๒๖๘ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

การโอน/โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑๒	นางสาวนิสาลักษณ์ โพธิ์ตะนัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑	ว่าง	กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์	นส.อภิต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๒๑ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๕	นส.ทต.น้ำก่ำ ที่ นพ ๗๕๒๐๑/๑๒๕ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ 49
	วุฒิ : รปบ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อ.ธาตุพนม จ.นครพนม							

อ้างอิง : นส.อภิต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๕๒ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๕

อ้างอิง : นส.อภิต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๕๒ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จจะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๓	นางสาวงามนิจ กุลกัน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท พต.กวันัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ เม.ย. ๕๘	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๔๑ ลว. ๓ มี.ค. ๖๕	นส.พต.กวันัน ที่ ปก ๕๓๑๐๑/๑๙๒ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๕๓ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๕

๑๔	นางสาวกัญญาพัชญ์ คุยม่วงพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท พต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ย. ๖๓	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๑๓๔ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕	นส.พต.ดอนหญ้านาง ที่ ปก ๕๓๒๐๑/๒๒๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
----	----------------------------------	---	--	-----------	------	---	--	--	-----------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๑๓๔ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๕	นายจิรติปต์ ชุมศรี (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	๓ ต.ค. ๖๑	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๓๕๕๐๑/๑๓๑ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕	นส.ทต.หนองแสงแก้มหอม ที่ บก ๓๕๕๐๑/๒๓๕ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : น.บ (นิติศาสตร์) อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ										

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๓๕๕๐๑/๑๔๐ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕

๑๖	นายไพราม วงศ์ภูมิเมือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท	๑ ต.ค. ๕๓	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๕๕๐๑/๑๓๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๕	นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๕๕๐๑/๑๖๕ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕	๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : วท.บ. (เคมี) วุฒิ : รป.ม. อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ										

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๕๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๗	นางสาวประภาภรณ์ วรรณละภา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒ ธ.ค. ๖๒	ว่าง	ดูแลติดตามการดา หาประสิทธิภาพ	นส.อบต.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๐๑/๒๒๒ ถว. ๒๘ มี.ค. ๖๕	นส.อบต.ป่งไฮ ที่ ปก ๗๘๘๐๑/๒๑๒ ถว. ๑๖ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒							
	***ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๗	เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔)	เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท							
		อปต.นาแสง	ทต.ป่งไฮ							
		อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	อ.เซกา จ.บึงกาฬ							

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๐๑/๒๒๕ ถว. ๕ เม.ย. ๖๕


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง งานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นางสาวสุภาวดี อินหา (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	สอบ คัดเลือก	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	อบต.นาสะแบง เป็นผู้ดำเนินการ
			เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๔) สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล		จ.บึงกาฬ ประกาศ : ๒๓ มี.ค. ๖๕	ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๗๕ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
			ปัจจุบัน	เก่า		วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๒	จ่าสิบตรีภูแมน	วท.บ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สอบ	อบต.ศรีชุมภู	นักป้องกันและ	อบต.ศรีชุมภู	เห็นชอบ
	เทศบาล (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	ชำนาญการ ชำนาญงาน	เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๔)	ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	คัดเลือก	อ.ไผ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศ : ๑๘ เม.ย. ๖๕	บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก		

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๙๒ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

นางกัลยา นาคชัยเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นางชนิษฐา พรหมดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๒๘ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๑๒ ลว ๔ เม.ย. ๖๕									
๗	นางสาวพิศมัย มงคลนำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๗ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๒๐๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕									
๘	นายธวัชพัฒน์ เรืองเสนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๗ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๒๐๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕									
๙	นางสาววาสนา แพนจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๔๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๑๐	นางสาวจนา แก้วจิตตะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๔๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑๑	นางสาวธรรณ ศรีจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๑๒	นางสาวสุริยาภรณ์ จำปาชัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๑๓	นางสาววรรณณี บุโสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๔ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๕๘ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕									
๑๔	น.ส.ประภาพร บุคติ	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สังกัด กองการศึกษา อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๙ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๖๖ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕									
๑๕	น.ส.ศิริภาพร สว่างแสง	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สังกัด กองการศึกษา อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๙ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๖๖ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑๖	น.ส.สุชาดา พิมพ์วงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ศรีชมภู อ.โขงพิสัย	๒๙ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๖๖ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕									
๑๗	นายเอกกรินทร์ เหมะรุธิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงาน پذیرยนต์	สังกัด สำนักปลัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๒๘ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕									
๑๘	นายธีรวัช มีเหง้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๒๘ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๒๕๓ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕									
๑๙	นายประภาวิน สัมนวนสี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒๘ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๙๕๓๐๑/๒๑๘ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕									
๒๐	นายศัตรุฑร เวียงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงาน پذیرยนต์	สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๒๙ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๙๒๑๐๑/๒๑๑ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๒๑	นายจิตรเทพ อุห์รัง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๓๐ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๐๘ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕									
๒๒	นางสาวกุลธิดา วุฒิยา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.นาตง อ.ปากคาด	๑ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๐๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕									
๒๓	นางสาวชนิษฐา ขจรภาพ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๐๒ ลว. ๑ เม.ย. ๖๕									
๒๔	นายแสงอรุณ พรหมเสนีย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๑ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๐๒ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๕									



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	นายนิพนธ์ พรหมจรรย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท อปต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งขอ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจ้างงานตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบงบประมาณตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานส่วนตำบล ระดับ ๔) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมียะระเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งขอ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมียะระเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ลดเป็น ๗ ปี สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งขอ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ ๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกมาลดระยะเวลาข้อ ๒.๒) และ ๓.๑) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การปฏิบัติงานเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม	การตรวจสอบ - วุฒิ : ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) - วุฒิ : ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๓๔ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕ และ นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๑ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นายยุทธการ แก้วกิ่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร	๑.คุณสมบัติการศึกษา ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหาร...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบชี้และถูกจัดเข้าตำแหน่งในระบบแข่งขัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ๖) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี	- วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๗ - ๓๐ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : ส.อบต.ป่าแฝก ที่ กส๖๐๑/๑๔๑ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๕	นางสาวปิยะนุช ทานเจือ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ประเภทบริหาร ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ยื่นใบสมัครในขณะนี้ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๑.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขันด้านตำแหน่ง (ระบบแข่งขันและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแข่งขัน) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) - วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จัดแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓๒ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	

อ้างอิง : บุตทพตโพธิ์หมากแข้งที่ปากสี่หมาก/โขงลาว. ๑๕ เม.ย. ๖๕ และ นสอ.ต.โขงลาว ที่ ปก ๑๐๓๐๑/๑๕๓ ลว ๑๕ เม.ย. ๖๕

2020

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๒. รับโอน (ย้าย)					
๑	นางสาวนันทน์ จันทนป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.หัวหนอง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วិชา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิชา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบ ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบที่) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๒ ปี	มี ส.อบต. หัวหนอง ที่ ขก ๘๘๘๐๑/๕๕๔ ลว ๘ เม.ย. ๖๕ - แจ้งความประสงค์ขอเสนอสิทธิในการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๕๔ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
๕	นางพูนสุ ขูละเพิ่ม นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๓๕-๓๐-๑๓-๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อ.บ.เต.เขย้า อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๓-๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อ.บ.เต.เขย้า อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สัมพันธ์ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นหรือเคยดำรงตำแหน่งในฐานหัวหน้าฝ่าย ระดับไม่ปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบชี้และผูกมัดผู้เข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	การตรวจสอบ -วุฒิ : ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) -วุฒิ : ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) -ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เมื่อ ๑๗ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ -ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน ๒๒ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑-๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๒.๑๒.๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อ.บ.ค.นำเงิน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๖๑ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
๖	นางสาวนิตยา เพียรสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.บัวมาศ อ.บรีอ จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสำนักงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ว ของสำนักงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสำนักงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทช่วยราชการหรือเกิน ในฐานและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นไปปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลักวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี) - วุฒิ : บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เมื่อ ๒๔ ก.ค. ๖๐ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : ส.ส.อบต.น้ำจุ่น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๖๑ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	นางสาวรัชนี รักพุทธะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อ.บต.หนองแสง อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อ.บต.บึงคล้า อ.นิคมคำสร้อย จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ไม่ระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรองการบริหารธุรกิจ วัย ๓๕ ปี รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ไม่ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วัย ๓๕ ปี รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นไม่ปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ศ.บ. (สื่อสารมวลชน) - วุฒิ : ร.บ. (บริหารรัฐกิจ) - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๙ ปี ๑ เดือน ๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๔๑๐๑/๒๓๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
๙	นางสาวสุชาติ จงกลบท นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๔๕-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.ลุมพุก อ.คำชะอี จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัตินั้นพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาครบไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งอื่นในฐานหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบชื่อและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ว.บ. (สถิติประยุกต์) - วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนากองถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ว เมื่อ ๗ ก.พ. ๕๕ - ๓๐ ธ.ค. ๕๕ - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๒๐๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๐	นายประเสริฐศักดิ์ ทัดสอย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.วาริชสิทธิ์ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สัมพันธ์ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ในระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรืออื่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร) - วุฒิ : ศน.ม. (รัฐศาสตรการปกครอง) - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อ ๖ ต.ค.๕๔ - ๒๓ มี.ค. ๕๕ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อ ๒๔ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๑ เดือน ๒ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๑	นายสรวิชัย ญีวันวงศ์ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.กุดเมืองฮาม อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือเทียบในฐานหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ถือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ถือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) - วุฒิ : ร.ม. - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๐ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โลกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๘๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๒	นางสาวปนัดดา พองพรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาหรือทุกสาขาที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริการธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาเอกขึ้นไปในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริการธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๒๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นหรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งอื่นที่แต่งตั้ง ต้องตอบข้อ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	-วุฒิ : ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์) -วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) -วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) -ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ -ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๘ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย <u>๒ พ.ค. ๖๕</u>	เห็นชอบ

อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๒๗ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๑๒๗ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
๑๔	นางธฤชวรรณ สุตรีไชย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสังคมศาสตร์หรือการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (ระบบแข่งขัน) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น) - วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาด้านท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๕ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๘ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๕	นายภาณุ มหาวัง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ได้กว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจหน้าที่อื่น ในฐานหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบบริหารงาน (ระบบแบ่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบบริหารงาน (ระบบแบ่ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบบริหารงาน (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) - วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖๖ เมื่อ ๒๕ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ	

อ้างอิง : อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๓๐๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๗	นางสาววิรัช คำสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๑. คุณสมบัติพิเศษคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบ) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลา ดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	- วุฒิ : บธ.บ. (กบว.บ.) - วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ต.ค. ๕๘ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๘ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๓.๒) - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๒๑๑ ลว ๑๑ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
๑๘	นายวินัย ไชยสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบบ) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบช) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบบ) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๑) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๓) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิบริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำนับในการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิบริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุมัติ)	- วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๒) เมื่อ ๑๕ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน ๒๔ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้งตั้ง ข้อ ๑.๑) ข้อ ๒.๑) และ ข้อ ๓.๒) - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก ๙๕๓๐๑/๒๕๓๓ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕

๒๕๕๔๑๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๙	นายภุชญะพงศ์ พรหมโคตร หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งปี ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบจำแนกตำแหน่ง) และถูกจัดเข้าตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งปี ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๑) และหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓.๓) (โดยการนำคุณวุฒิต่อหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำนับในการคำนวณประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิต่อหรือปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	- วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๒) เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑ เดือน ๘ วัน	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๙๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕			- เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕		

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๒๐	นางสาวชนัญญิดา นินทรราช หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินิติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกับ ทุกสาขาวิชาหรือทาง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้คิดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความคุณสมบัตินิติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือ ข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลา ดังกล่าว ให้คำนวณการตามประกาศ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	-วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการ) -ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ -ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๘ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่ที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒.๑) และ ข้อ ๓.๒) - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาคง ที่ บก ๓๓๔๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
๒๒	นายเกิดดีศักดิ์ คำแมน นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๗๖-๓-๐๑-๓๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.กลาง อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินอกระบบสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในทุกสาขาวิชาหรือสหภาพที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องเป็น ในระดับหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ถือสืบทอดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแข่งขัน) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ถือสืบทอดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบชี้แนะ) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแข่งขัน) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	-วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์) -วุฒิ : น.ม. -ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๖๖ เมื่อ ๑๕ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒๕ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๑๓๒ ลว ๑๑ เม.ย. ๖๕


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค. จังหวัดปึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา	สังกัด		
๖	นายรัฐพงษ์ ฤทธิ์รุ่ง	-	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) ม.อุบลราชธานี ใบอนุญาตเลขที่ กย.๗๕๕๘๘	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑๕,๖๖๐	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕										
๗	นายสุฤทธิ เพ็ชรอุดม	-	ปวส.(ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-ทค อินเตอร์เนชั่นแนล	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๐๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๘	นางสาวพรประภา แสงสุวรรณ	-	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๔ ชม.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๖๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕										
๙	นางสาวพัฒนัย มงคลนำ	-	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตเลขที่ ๖๒๑๙๐๐๐๓๕๕๑๒๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๙	๑๕,๘๐๐	อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๑๐	นางสาววาสนา แทนจันทร์	-	บช.บ.(การบัญชี) ม.เกษตรศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๖๖๐	อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา	สังกัด		
๑๖	นายอวยชัย ต้นสุวรรณ	-	ปวส.(การก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเทอร์เน็ตชนแดน	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่าดอกรคำ อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกรคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๘๑ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕										
๑๗	นายชวลิต บุทศรี	-	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี ม.นครพนม ใบอนุญาตเลขที่ ๖๐๑๐๙๐๐๔๙๐๗๓๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๘	๑๕,๘๐๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๒๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๑๘	นายธนวัฒน์ เรืองเสนา	-	ปวส.(การก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคบึงกาฬ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๒๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๑๙	นางขุนทด พรหมสุรีย์	-	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี ม.นครพนม ใบอนุญาตเลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๗๔๓๔๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสณ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙	๑๕,๘๐๐	อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕										

๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๒๐	นางสาวธรรณ ศรีจันทร์	-	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี ม.ราชภัฏสกลนคร	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๐	๑๕,๐๕๐	อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๒๑	นางสาวชนิสรา สารกุล	-	ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษา หนองคาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๒๒	นางสาววิชฐา ขจรภาพ	-	ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยี บริหารธุรกิจรักไทยบึงกาฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕									
๒๓	นางสาวละอองดาว คำเชียงใหม่	-	ปวส.(การบัญชี) ร.ร.เทคโนโลยีวมล บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕									
๒๔	นายมนทวัฒน์ วรรณชัย	-	ปวส.(โยธา) วิทยาลัยเทคนิคบึงกาฬ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๕๙ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนมาราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา	สังกัด	อบต./อำเภอ	
๒๕	นายพนธ์ ชาติ	-	บช.บ.(การบัญชี) ม.พิษณุโลก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๒๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อปต.นาแสง	อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๓ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕										
๒๖	นายญาณกร ศิลาลาย	-	ปวส.(ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อปต.น้ำจั้น	อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่บก ๗๗๐๐๑/๑๖๐ ลว. ๑๘ เม.ย.๖๕										
๒๗	นางสาวอังคณา กาญจนธ์	-	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค บริหารธุรกิจปากคาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อปต.โนนสมบูรณ์	อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๙๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๒๘	นายเอกลักษณ์ สุศรี	-	ปวส.(ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อปต.โนนสมบูรณ์	อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๙๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๒๙	นางสาววรรณณี บุโธม	-	ปวส.(การบัญชี) เทคโนโลยีหมู่บ้านครู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อปต.บัวตูม	อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๖๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๓๐	นายรักเกียรติ กองบาง	-	วส.(ไฟฟ้ากำลัง) ร.ร.เทคนิคพิชัยปัตติต	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๑,๕๑๐ อ.โพนพิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕									
๓๑	นายเขตศักดิ์ โคษาแสง	-	วส.(ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐ อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๔๗๐๑/๒๐๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๓๒	นางรจนา แก้วจิตตะ	-	ค.บ.(การศึกษาศาสตรมหาวิทยา) หลักสูตร ๕ ปี ม.นครพนม ใบอนุญาตเลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๓๓๖๑๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๑	๑๕,๘๐๐ อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๔๖๐๑/๑๔๐ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕									
๓๓	นางสาวนุชรีย์ ราศี	-	วส.(การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค บริหารธุรกิจปากคาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐ อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๔๖๐๑/๑๔๐ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕									
๓๔	นางสาวประภาพร พันธุ์คำ	-	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐ อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๔๖๐๑/๑๔๐ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	อบต./อำเภอ	
๔๐	นางสาวสุภาพร โยโยะ	-	น.บ.(นิติศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นิติกร ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ ปก ๘๒๑๐๑/๒๗๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕										
๔๑	นายประภาวิน สัมมนวสี	-	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี ม.ราชธานี ใบอนุญาตเลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๒๗๐๓๘๙	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๒๐๑	๑๕,๘๐๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๙๕๔๐๑/๑๗๑ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕										
๔๒	นายกันตพงศ์ ชาญชรา	-	ปวส.(ช่างยนต์) ร.ร.ช่างกลอุดรธานี	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	94

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๙๑๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๔๐	นางสาวสุภาพร โยโย่	-	น.บ.(นิติศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นิติกร ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐ อ.ปุงคล้า	อบต.หนองเติน อ.ปุงคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ ปก ๘๒๑๐๑/๒๗๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕									
๔๑	นายประภาวิน สัมนวนสี	-	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๔ ปี ม.ราชธานี ใบอนุญาตเลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๒๗๐๓๘๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๑	๑๕,๐๕๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๗๕๔๐๑/๑๗๑ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									
๔๒	นายกัมตพงศ์ ชาญสุรา	-	ปวส.(ช่างยนต์) ร.ร.ช่างกลอุดรธานี	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๑๑,๕๑๐ อ.พรเจริญ	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕									

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง					
	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ข้อหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย														
๑ นายวีระพันธ์ ไพยเสน นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) (๕ ม.ค. ๕๘ - ๔ ม.ค. ๖๕)	๗ ปี	๒๑,๘๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๐๗	๙๐.๕๗	๘๕.๕๗	๔ ม.ค. ๖๔	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๔ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐														

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๐๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๐๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปึงกาฬ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๓	นางสาวลำดวล ดวงบุผา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓๓.๙๘	๔๓ ปี (๙ ก.ย. ๒๒)	วท.บ. (สัตวบาล)	ประกาศ: ๒ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๕	๒๙ มี.ค. ๖๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕									
๔	นายศราวุธ อุ่นทวง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓๓.๙๘	๓๙ ปี (๔ ก.พ. ๒๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ: ๒ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๕	๒๙ มี.ค. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕									

การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ		
	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๕	นายสุริยา ศรีจันทร์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๙๘	๔๒ ปี (๓ ต.ค. ๒๓) ชนิดที่ ๒	มีมัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ปฏิบัติการประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ ๒ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๕ ๒๙ มี.ค. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ไม่เกิน ๑ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕							
๖	นายทองมา กองคำ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๙๘	๔๘ ปี (๑๒ มี.ย. ๑๓) ชนิดที่ ๒	ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีใบอนุญาตเป็นผู้ปฏิบัติการประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ ๒ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๕ (มีผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ (๖)
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕							

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้เคยวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายเล็ก ศรีบุญ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๘	๔๙ ปี (๑๒ ก.ย. ๑๖)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ: ๒ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๕	๒๙ มี.ค. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อภต.ป้าแฝก ที่ บก ๗๒๑๑/๑๓๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๕

100

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.ปต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และ
อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ
ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

$$(๑) \text{ ชั่วโมงสอนทั้งปี} = \text{ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร} \times \text{จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร}$$

(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

$$(๒) \text{ จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}$$

$$\text{กำหนด } ๘๒๘ \text{ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวนโยบายนี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(\text{๘.๕} \times \text{จำนวนห้อง}) + \text{๒๔.๕}}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

$$\text{๘.๕} = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น}$$

(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

$$\text{๒๔.๕} = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น}$$

$$\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์} = ๓๐ \text{ ชั่วโมงต่อสัปดาห์}$$

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| ๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| ๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| ๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| ๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท่ายแบบท่ายการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับระดับอาชีวศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมง
การปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ - ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร							
	ระดับ ปวช.				ระดับ ปวส.			
	หน่วยกิต	ชั่วโมง			หน่วยกิต	ชั่วโมง		
จ ำ น ว น ช ั ว โ ม ง ร ี ย น ต ม ห ล ก ั ส ต ร ต อ ส ั ป ต า ห์		๒๘			๓๑		๒๖	
		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		
		๗	๒๑		๖	๒๕		

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมียุทธศาสตร์เรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ.....

วันที่.....

428

4/4/65



108

ทวิ 3 ก. ฟ้าเหนือกรมประมง

ปณิธาณกรม. ๐๐๐๓๖๖

279

4/4/65

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุดสิต

เขตดุดสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อดูดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

/ข้อ ๕ การกำหนด...

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
 แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
 และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
 ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
 ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และ
 อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ
 ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

$$(๑) \text{ ชั่วโมงสอนทั้งปี} = \text{ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร} \times \text{จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร}$$

(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

$$(๒) \text{ จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}$$

$$\text{กำหนด } ๘๒๘ \text{ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนบปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(๘.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

$$๘.๕ = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์}$$

ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

$$๒๔.๕ = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์}$$

ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

$$\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์} = ๓๐ \text{ ชั่วโมงต่อสัปดาห์}$$

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมง
การปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม เกษตรกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ - ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร								
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*				
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง			
จ ำ น ว น ชั้ ว โม ง เรี ย น ต าม ห ลั ก สู ต ร ต อ สั ป ด า ห์		๒๘			๓๑			๒๖	
		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ
		๗	๒๑		๖	๒๕		๖	๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมียุทธศาสตร์เรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศรี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายพนพล จอมเพชร	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (คน)		กรรมการ
๓	นายสมหวัง อารีย์เอื้อ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (คน)		กรรมการ
๔	นายแพทย์ภรณ์ ธรรม	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (คน)		กรรมการ
๕	นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายอดุลย์ อ้อม	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายโกเมธ ชาติ	นายอำเภอศรีวิไล (คน)		กรรมการ
๑๐	นายประกาศ คลังกลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร		กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อง		กรรมการ
๑๒	นายสุวรรณ คันธภูมิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม		กรรมการ
๑๓	นายพงษ์พร มานัส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม		กรรมการ
๑๔	นายนริศ อจหาญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า		กรรมการ
๑๕	นายศักดิ์ชัย มารมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมนี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธวุฒิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปงเปือย		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวินัย พันธุ์มี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายชูศักดิ์ วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายกริชชัย ศิลปราชะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาคชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	น.ส.ประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ