



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา  
อำเภอตำบลหนองพันทาศัย จังหวัดบึงกาฬ



## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อําเภอตำบลหนองพันทาพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๓๓ คะแนนสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๐๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๗๑ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

โดยได้มีการวิเคราะห์ถึงประเด็นจุดแข็ง และประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ไว้ดังต่อไปนี้คือ

ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต(OIT)	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ได้คะแนน ๘๘.๐๒

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)	ได้คะแนน ๗๘.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)	ได้คะแนน ๘๒.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)	ได้คะแนน ๘๑.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	ได้คะแนน ๘๔.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ได้คะแนน ๗๙.๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	ได้คะแนน ๘๐.๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน(EIT)	ได้คะแนน ๗๙.๑๘

นำมาสู่การกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้จำนวน ๖ มาตรการ/แนวทาง ได้แก่

๑. การกำกับติดตามการใช้งบประมาณ
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๓. มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๕. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)
๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การกำกับ ติดตามการใช้ งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใส ๒. กำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ คุ่มค่า และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด อบต. ได้ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือน ณ เม.ย. ๖๕	เห็นควร ประชาสัมพันธ์ รายงานการใช้จ่าย งบประมาณให้ สาธารณชนทราบ ผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ ให้ แพร่หลายมาก ยิ่งขึ้น
๒. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐาน ความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	กองคลังได้จัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และได้ชี้แจงให้ บุคลากรทราบในการ ประชุมขององค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕	เห็นควรประกาศ และแจ้งเวียนแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการให้ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน
๓. มาตรการการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑. จัดทำคู่มือหรือ มาตรการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดอบรมหรือประชุม พนักงานเพื่อให้ความรู้ใน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	สำนักปลัด อบต. ได้ จัดทำคู่มือหรือ มาตรการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ชี้แจงให้ บุคลากรทราบในการ ประชุมขององค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕	เห็นควรประกาศ และแจ้งเวียน คู่มือหรือมาตรการ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรใน สังกัดรับทราบโดย ทั่วกัน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	<p>๑. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ ให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อกระบวนการทำงานขององค์กร และนำผลการสำรวจมาแก้ไขปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางให้ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทางไปรษณีย์ ทางโทรศัพท์ เป็นต้น	เห็นควรประกาศและเผยแพร่ ช่องทางการแสดงความคิดเห็นให้สาธารณชนทราบ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น
๕. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายเพื่อแสดงว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะไม่มีการรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลนโยบายทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน</p>	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	นายก อบต. ทนองพันทา ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ และได้เผยแพร่ข้อมูลนโยบายทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน	เห็นควรเผยแพร่ประกาศผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น
๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	<p>๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการประกาศเจตจำนงทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน</p>	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	นายก อบต. ทนองพันทา ได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และได้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบโดยทั่วกัน	เห็นควรเผยแพร่ประกาศผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น